Sclérose en plaques : faire face aussi à la difficulté de mener une vie professionnelle

La sclérose en plaques (SEP) : une maladie imprévisible

Environ 10

personnes touchées par jour en France (1)

Un diagnostic établi en moyenne à l'âge de

30 ans (2)

La SEP, un frein à l'embauche et aux évolutions de carrière

Un frein à l'embauche

87 %

des personnes atteintes de SEP interrogées considèrent que la maladie est un frein pour trouver un travail

1 employeur sur 2

estime que le frein le plus important à l'embauche réside dans le caractère aléatoire de l'évolution de la maladie

Un frein à l'évolution de carrière

près d'1 personne sur 2

atteintes de SEP considèrent que la maladie a impacté leur évolution de carrière

+ de 3/4

des aidants affirment que le caractère aléatoire et imprévisible de l'évolution de la SEP a une incidence sur leur vie professionnelle

Une maladie encore méconnue et une mobilisation insuffisante des acteurs clés

Un manque d'information du grand public et des salariés

Pour 87 %

des personnes atteintes, c'est aujourd'hui avant tout le manque d'information à destination du grand public qui constitue un frein à leur maintien dans l'emploi

8 Français sur 10

disent ne jamais avoir assisté à une campagne de sensibilisation au handicap en entreprise dans leur vie professionnelle

Un manque de mobilisation des acteurs

90 %

des personnes atteintes de SEP pensent que les pouvoirs publics ne prennent pas en compte le sujet de leur intégration dans l'entreprise

78 %

pensent la même chose des dirigeants d'entreprises

75 %

pensent la même chose des organisations syndicales

Parler de sa maladie, un moyen de favoriser le maintien dans l'emploi

Les bénéfices de l'annonce de la maladie

Près de 90 %

des personnes interrogées indiquent avoir fait le choix d'annoncer leur maladie à leur employeur et à leurs collègues

Pour 1 personne sur 2

des mesures spécifiques ont été mises en place par la suite, avec en premier lieu un aménagement des horaires pour 2/3 d'entre eux

Pour 70 %

des personnes interrogées, l'annonce de la maladie au travail est une source d'amélioration du quotidien au travail, par la prise en compte proactive et bienveillante des employeurs et des collègues

Un début d'évolution des mentalités ?

Pour 22 %

des personnes atteintes de SEP qui ont bénéficié d'aménagements dans leur travail, ces derniers ont été réalisés à l'initiative de l'employeur sans expression préalable du besoin du salarié

1 employeur sur 2

pense qu'intégrer un travailleur handicapé représente une opportunité de repenser l'organisation des équipes

Pour 58 %

des employeurs, il s'agit d'une occasion de revoir la répartition des missions au sein de l'équipe

Pour 46 %

il s'agit d'un moyen de renforcer l'esprit d'équipe et la solidarité entre ses membres

Cette étude, menée par Harris Interactive, a été réalisée pour Roche, en partenariat avec l'UNISEP (Union associative pour lutter contre la Sclérose En Plaques) et l'APF (Association des Paralysés de France). Elle a été conduite en ligne du 4 au 21 avril 2017 auprès de 207 patients atteints de sclérose en plaques, de 50 aidants de patients atteints de sclérose en plaques, de 50 dirigeants d'entreprise et d'un panel représentatif de 500 Français. Elle dresse un état des lieux précis et exhaustif des perceptions des patients, aidants, entreprises et Français sur l'insertion professionnelle des patients atteints de SEP.

(1) Epidemiology of multiple sclerosis, E. Leray, T. Moreau, A. Fromontb, G. Edanc, Rev Neurol (Paris). 2016 Jan;172(1):3-13. doi: 10.1016/j.neurol.2015.10.006. Epub 2015 Dec 21.

(2) https://sfsep.org/quest-ce-que-la-sclerose-en-plaques/